



Beslutsunderlag för analys av nyckeltal

Enligt kommunens styrmodell ska en analys utföras för de nyckeltal som inte uppfyller kommunfullmäktiges beslutade kvalitetsnivåer i årsredovisningen. Vidare ska åtgärder föreslås för att förbättra nyckeltalets måluppfyllelse.

Analys företagsklimat REP

2024 landade vi på plats 126 i Svenskt Näringslivs ranking avseende företagsklimat. Vi ligger på en stabil nivå jämfört med 2023 både avseende placering och resultaten av enkätfrågorna och vi såg flera fina positiva signaler inom de områden som Hylte kommun fokuserat på de senaste åren.

Arbetet med företagsklimat är en process som kräver långsiktighet. Sedan 2020 har vi arbetat strukturerat med analys av de mätningar som görs för att få ett underlag på utvecklingsområden samtidigt som vi internt arbetat med att förankra och förklara vikten av ett gott företagsklimat.

Under hösten 2023 började arbetet med att ta fram nya utvecklingsområden inom företagsklimat. Information har samlats in från Medborgardialogen 2022, Svenskt Näringslivs enkätundersökning och SKRs Insiktsmätning. Dessutom har den löpande dialogen med företag och en övning där 20 chefer involverade sina medarbetare, bidragit till analysen.

Nyckeltal	Årsbokslut 2024	Årsbokslut 2023	Årsbokslut 2022	Accepterad kvalitetsnivå
Företagsklimat, enligt Svenskt Näringsliv, ranking	126	124	164	1-100

Genom att samla in, sammanställa och analysera denna information har fyra nya utvecklingsområden för att stärka företagsklimatet identifierats för 2024-2027 och dessa beslutades i Tillväxtutskottet under hösten 2024. Utvecklingsområdena är:

- Stolta ambassadörer
- Skola + näringsliv = FRAMTID
- Dialog-förståelse-vägledning
- Information som ger service

Dessa utvecklingsområden arbetades det bland annat vidare med på vår interna företagsklimatsdag i oktober tillsammans med ett 50-tal berörda tjänstemän och politiker. Denna interna företagsklimatsdag är numera en återkommande dag för att arbeta med, förankra, utvärdera och sätta fokus på företagsklimatet i ett brett perspektiv inom organisationen.



Under 2024 genomfördes även ett antal åtgärder för att gynna företagsklimatet i Hylte kommun som väntas ge fortsatta effekter även för kommande år. Nedan redovisas utförda och planerade åtgärder för att gynna kommunens företagsklimat.

Den 2 februari genomförde vi Hylte kommuns andra näringslivsdag med temat *"Framtid – Kommunikation – Omvärld"*. I år deltog 130 personer från näringslivet, samarbetspartners och kommunen under dagen. Dagen innehöll två inspirationsföreläsningar om kommunikation/varumärke samt AI samt en workshop med Företagarna Hylte om förståelse för varandra och företagsklimat.

Den 17 maj bjöd kommunen, tillsammans med våra tre största företag, Frauentahl Gnotec, Hylte Paper och Ages, in ett 30-tal företag och aktörer till en gemensam förmiddag. Där lyfte vi att Hylte har en minskande befolkningsutveckling vilket skapar utmaningar med kompetensförsörjning och kommunens utveckling. Syftet var att visa på att genom samarbete kan vi gemensamt arbeta mot en positiv utveckling för Hylte kommun. Under hösten har en mindre grupp av representanter från företagen och kommunen arbetar vidare med frågan och sedan togs beslut att träffas i samma konstellation en gång/år.

Vi genomförde den första "framtidsmässan" i november. Syftet är att stärka samverkan mellan skola och näringsliv och näringslivet frågar efter att möta alla grupper av potentiella framtida medarbetare för att visa upp sig som arbetsgivare och skapa kännedom om vilka företag som finns i kommunen. Detta är ett av de utvecklingsområden de bedömer som allra viktigast för att stärka företagsklimatet och påverka kompetensförsörjning på både kort och lång sikt. Eleverna får en möjlighet att se vilka arbetsgivare som finns i kommunen och hur man kan nå ett jobb hos dessa, innan man gör sitt gymnasieval. Det resulterade i ett 40-tal utställare som mötte både elever och allmänhet, under en väldigt lyckad dag.